

El Centro de Ciencia y Tecnología Forestal de Catalunya (CTFC) es un centro de investigación adscrito a la Generalitat de Catalunya, y se relaciona mediante el Departament competente en materia de bosques.

Es un centro CERCA y está acreditado como agente TECNIO per la Generalitat (desarrollador de tecnología pública).

Tiene concedida la mención de "Human Resources Excellence in Research" de la Comisión Europea, que la reconoce como a institución de investigación europea que promueve un ambiente de trabajo favorable y motivador.

## **TÉCNICO/A CUALIFICADO/A EN SIMULACIÓN DEL ESTRÉS HÍDRICO EN MATORRALES (PROYECTO MATOSEG, Fundación Biodiversidad)**

**Referencia:** 22-06-00001

El CTFC precisa incorporar un técnico o una técnica especialista, en el marco del proyecto MATOSEG (<https://matoseg.ctfc.es/>) financiado por la Fundación Biodiversidad (Ministerio para la transición ecológica y el reto demográfico) con el fin de realizar simulaciones del balance hídrico en parcelas de matorral.

### **CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO**

1. Incorporación prevista 1 de julio de 2022.
2. Contrato laboral temporal de seis meses.
3. Jornada laboral: total 37,5 horas semanales en horario flexible.
4. Lugar de trabajo: Solsona (Solsonès).
5. Retribución: según aptitud y experiencia aportada.

### **FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL LUGAR DE TRABAJO**

1. Diseño de la interfaz de usuario (información de salida, operativa general) y del motor de cálculo asociado a un sistema de monitoreo de la vulnerabilidad climática en bosques de montaña.
2. Adaptación de las rutinas de interpolación de la meteorología del "Laboratori Forestal Català" para las parcelas objetivo del proyecto.
3. Programación de las rutinas de ejecución automatizada diaria del modelo 'medfate' y procesado de los resultados.
4. Automatización de los protocolos de ejecución diarios y sistemas de detección de errores.
5. Programación de la interfaz de usuario e integración de la misma al "Laboratori Forestal Català".

### **REQUISITOS NECESARIOS**

1. Experiencia en programación avanzada en R (preferiblemente en creación de paquetes, devtools, tidyverse).
2. Experiencia en desarrollo de aplicaciones Shiny (paquete de R para creación de aplicaciones web).
3. Experiencia en el diseño e implementación de páginas web (HTML, CSS).
4. Experiencia en el desarrollo o utilización de modelos ecológicos, preferentemente basados en procesos.

1. Conocimientos sobre temas relacionados con las estrategias de uso del agua de las plantas y sobre sus respuestas a la sequía.
2. Experiencia en el uso y mantenimiento de servidores linux.
3. Se valorará experiencia previa, así como la capacidad de incorporación inmediata al equipo de trabajo del CTFC
4. Persona flexible, responsable, resolutiva, organizada y con capacidad de trabajo en equipo.

**COMPETENCIAS/HABILIDADES:**

---

1. Capacidad de planificación y organización.
2. Capacidad de trabajo en equipo.
3. Habilidades de comunicación y relación con el personal (interno y externo).
4. Persona responsable con un alto grado de implicación.
5. Iniciativa y proactividad.
6. Flexibilidad y adaptación.
7. Disponibilidad para viajar.

**CONTACTO**

---

Centro de Ciencia y Tecnología Forestal de Cataluña  
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

**PROCESO Y CRITERIOS DE SELECCIÓN**

---

El proceso de selección está al cargo del “Àrea de Recursos Humans” del CTFC. Este proceso consistirá en:

- Admisión de candidaturas: **las personas candidatas tendrán que enviar un currículum, una carta de motivación, al correo [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat), en un plazo anterior al 27 de junio de 2022 a las 14:00 h, indicando el código de referencia de la oferta.** No se aceptarán solicitudes referidas a otro portal, que no sean la propia bolsa de trabajo del CTFC y/o las solicitudes que se reciban a través del SOC y siguiendo las instrucciones que figuran en la misma.

**CTFC garantiza la contratación abierta, transparente y basada en méritos (OTM-R) a todas las candidaturas inscritas evitando así cualquier sesgo de género, origen, edad, ideología u otras circunstancias que puedan resultar discriminatorias. Política de integración:** reserva de plaza para personal con certificado de discapacidad reconocida.

**Calendario Orientativo**

15 días laborables

Publicación y difusión de la plaza oferta: web CTFC, Oficina SOC y/o otros canales de difusión.

2 días laborables siguientes	<p>Preselección: determinación del cumplimiento de los requisitos mínimos de la oferta.</p> <p>Envío Mail informativo a los CV no aptos per a continuar en el proceso.</p>
1 días laborables siguientes	<p>Celebración Comité de selección: Entrevista a las personas candidatas aptas seleccionadas.</p> <p>Acta Comité de Selección con la persona seleccionada y los motivos por los que ha sido seleccionado. Publicación a la bolsa de trabajo del CTFC la resolución identificando la persona elegida.</p> <p>Envío Mail informativo a los CV aptos entrevistados no seleccionados.</p>
1 días laborables siguientes	<p>Envío a Recursos Humanos de la documentación oficial necesaria para tramitar el contrato laboral y coordinación de la fecha de inicio de contrato.</p>
Julio 2022 (aproximadamente)	<p>Inicio del contrato.</p>